





| 優先課題 | 17のゴールとの関連 | 方針と指針(169のターゲットとの関連) | 目標期限 | KPI(評価指標) | 現状の実績と具体的な取組(年度) | | 国の指針 |
|------------|---|---|----------|--|--|--|---------------------------------------|
| 最重点 ゴール |  | 気候変動(温暖化)を社会、企業問題と捉え、環境問題に取り組み、持続可能な企業づくりを目指す【ターゲット】13.1/7.2/12.8 | 2030 | CO ₂ 排出量実質ゼロカーボン ※2018年度のCO ₂ 排出量: 232t-CO ₂ | 2018 | 環境省「中小企業版2℃目標・RE100」へ参加 2018年度比4%削減達成 | 2050年脱炭素へ (2030年度46%削減) |
| | | 住まいづくりを通じて、脱炭素社会実現へ貢献 住まう人が健康的に暮らせる住まいを創ける【ターゲット】13.1/7.3 【ターゲット】3.d/12.8 | 継続 目標 | 新築住宅のZEH達成率: 90% (ZEHビルダー評価制度における目標の達成) | 2019 | 福岡本社は「ZEB」オフィスへ入居 ↳ 再エネ100宣言 RE Action へ参加 | |
| | | | | | 2020 | 2018年度比36%削減達成 ↳ 全事業所モデルハウスにおいて 再エネ100%達成済(継続) 建築現場の電力は、Jクレジットによりキャンセル ↳ SBT認定取得(2021.1) | |
| | | | | | 2021 | 2018年度比36%削減達成 ↳ 博多湾ブルー・カーボン・オフセット ↳ クレジット購入 ↳ Race to ZERO Circle への参加 ↳ BUSINESS FOR 1.5℃ CAMPAIGN への参加 | |
| | | | | | 2022 | 2018年度比32%削減達成 | |
| | | | | | 2023 | 2018年度比33%削減達成 | |
| | | | | | 2024 | 計画中 | |
| | | | | | 2025 | 【予定】2018年度比 50%削減 【予定】2018年度比100%削減 | |
| | | | | | 2030 | ↳ 社用車の電動車への切り替え100% | |
| | | | | | 2016～ | ZEHビルダー登録制度へ登録 | |
| | | | | | 2018 | 94%達成(62/67棟) | |
| | | | | | 2019 | 85%達成(57/68棟) | |
| 重点 ゴール |  | 学ぶ社風で社員の自己実現を支援【ターゲット】4.7/8.1 | 2030 | 業務関連資格数: 3種類以上/人 | - | 資格取得報奨制度による支援 | 2020年新築住宅の平均(50%)でZEH化 (ZEHロードマップ) |
| | | 「環境就業」による採用ブランディング計画【ターゲット】8.b | 継続 目標 | eco検定合格率: 100%(2年以上在籍の社員) | 2025 | 合格率94% | |
| | | 誰一人取り残さない、多様性の働き方改革を ジェンダーを平等に女性が活躍できる職場へ【ターゲット】5.1/5.4/5.5/5.a/8.b | 2030 | 女性社員割合: 約50% | 2019 | 約30% | |
| | | | 継続 目標 | 産休・育休からの復帰率: 100% | 2020 | 約42% | |
| | | | | | 2021 | 約43% | |
| | | | | | 2022 | 約46% | |
| | | | | | 2023 | 約47% | |
| | | | | | 2024 | - | |
| | | | | | 2025 | 約46% | |
| | | | | | 累計 | 計11名13回(2020年には男性初の育休取得あり※現在育休中除く) ↳ 時短制度・保育のためのテレワーク制度の整備 | |
| | | | 2030 | 新任の女性管理職比率: 約50% | 2019 | 約13% | |
| | | | | | 2020 | 約12% | |
| | | | | | 2021 | 約12% | |
| | | | | | 2022 | 約11% | |
| | | | | | 2023 | 約10% | |
| | | | | | 2024 | - | |
| | | | | | 2025 | 算定中 | |
| | | | 2025 | 「働き方改革」の実施 | 業務効率化 | 2020 | 業務のDX化(テレワーク体制完備済み) |
| | | | | | 有給取得率 | - | 働き方改革関連法案に基づき、有給取得義務化に取り組み |
| | | | | | 昇給率の向上 | 2017 | 2.4%アップ(中小企業平均1.5%) |
| | | | | | | 2018 | - |
| | | | | | | 2019 | - |
| | | | | | | 2020 | 2.5%アップ(中小企業平均1.5%) |
| | | | | | | 2021 | 2.8%アップ(中小企業平均1.53%) |
| | | | | | | 2022 | 4.13%アップ(中小企業平均1.7%) |
| | | | | | | 2023 | 5.0%アップ(大企業平均3.91%) |
| | | | | | | 2024 | 5.0%アップ(中小企業(建設業)平均3.34%) |
| | | | | | | 2025 | 5.0%アップ(中小企業(建設業)平均3.91%) |
| | | | | | 残業の抑制 | 2024 | 42時間上限制導入 |
| 準重点 ゴール |  | 束永く住まえること、万が一でも命と財産を守ること 住まいが一番安心安全である場所であるように【ターゲット】11.5/9.1 | 継続 目標 | 長期優良住宅認定取得率: 100% | 100% | | |
| | | 持続可能な森林経営の基盤を守る 木造住宅食社だからこそ取り組むべきこと【ターゲット】15.1/15.2/15.4 | 継続 目標 | 耐震等級3取得率: 100% | 100% | | |
| | | | 継続 目標 | 太陽光発電搭載率: 90%以上 | 90%以上 | | |
| | | | 継続 目標 | 合法伐採木材使用率: 100%(構造材・羽柄材) | 2019～ | グリーンウッド法に基づく登録事業者へ | |
| | | | 2030 | SGEC認証林材使用率: 50%(構造材・羽柄材) | 2018 | 1棟当たり22%・構造材のみで29% | |
| | | | | | 2019 | 1棟当たり27.1%・構造材のみで35.4% | |
| | | | | | 2020 | 1棟当たり25.9%・構造材のみで33.4% | |
| | | | | | 2021 | 1棟当たり27.1%・構造材のみで35.6% | |
| | | | | | 2022 | 1棟当たり23.4%・構造材のみで31.0% | |
| | | | | | 2023 | 1棟当たり21.2%・構造材のみで28.0% | |
| | | | | | 2024 | 算定中 | |
| | | | | | 木材トレーサビリティへの取組 | | |
| | | | | | SDGs インタナシブの開催 | | |
| | | | | | 出版(共著)これからの工務店経営とSDGs(持続可能な開発目標) 一般財団法人日本建築センター発行 | | |
| 共通 ゴール |  | 全てのSDGsへパートナーシップで取り組むこと 情報の開示により、SDGsの普及を図る役目を | 継続 目標 | ・社内外に問わず、パートナーシップにより、 「誰一人取り残さない」企業を目指す ・SDGsに取り組む地域工務店のロールモデルを目指し、 SDGsを普及促進を図る ・持続可能な企業づくり、持続可能な社会の実現に向けて 大きく寄与する | 2019 | ・SDGs インタナシブの開催 ・出版(共著)これからの工務店経営とSDGs(持続可能な開発目標) 一般財団法人日本建築センター発行 ・【出前授業】新潟県中学校(2019.9) | |
| | | | | | 2020 | ・【出前授業】愛知県中学校(2020.10) ・環境省公式YouTube「森里川海プロジェクト」出演協力 ・Platform Clover登録(一般社団法人 サステナブルランジョン) ・【出前授業】東京都中学校(2021.5) | |
| | | | | | 2021 | ・【出前授業】愛知県中学校(2021.8) ・熊本県SDGs登録制度へ登録 ・【出前授業】福岡県中学校(2021.11) ・【出前授業】福岡県高校(2022.5) | |
| | | | | | 2022 | ・福岡市Well-being & SDGs登録制度「マスター」認定 ・【出前授業】福岡県高校(2022.11) ・【出前授業】福岡県中学校(2022.11) ・【修学旅行】福岡県高校(2022.12) | |
| | | | | | 2023 | ・【出前授業】福岡県中学校(2023.11) ・【修学旅行】福岡県高校(2023.12) | |
| | | | | | 2024 | ・【出前授業】福岡県中学校(2024.10) | |
| | | | | | 2025 | ・【出前授業】福岡県中学校(2025.10) | |